

CO₂ prestatieladder – evaluatie 2022

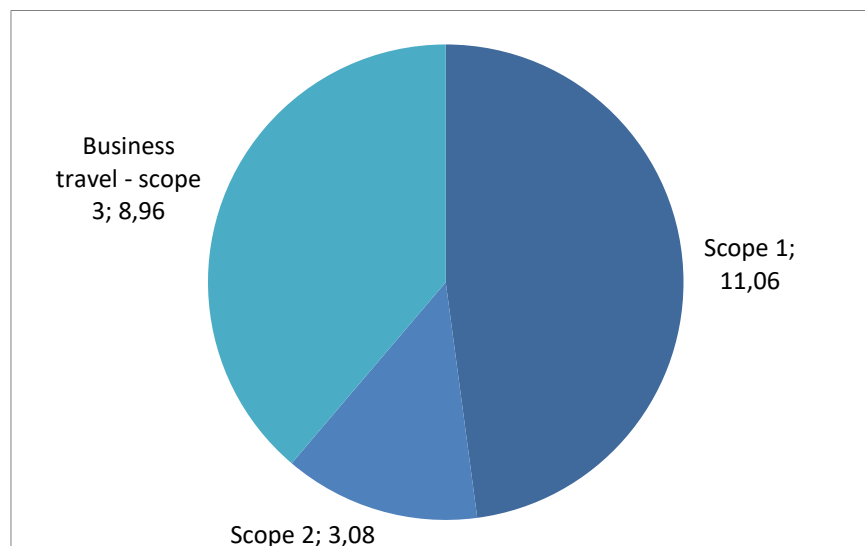
Inzicht in energieverbruik en voortgang reductiedoelstellingen

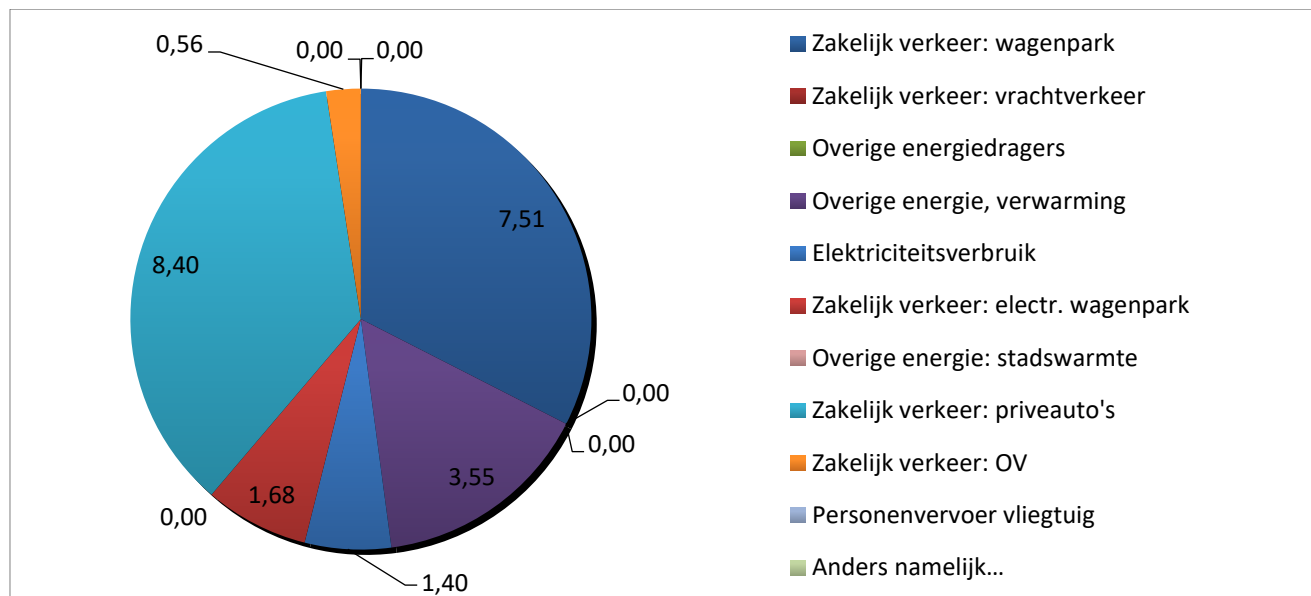
Ons CO₂-beleid: actieve inzet om CO₂-reductie invulling te geven.

Inzicht in verbruik en grootste uitstootbronnen 2022

- Elektriciteitsverbruik = 40% kantoor en 60% opladen van de EV-voertuigen;
- Woon-werkverkeer prive en zakelijk (lease) is samen bijna 70%% van alle uitstoot;
- Verwarming van het kantoor is afgenomen naar circa 15% van de uitstoot. Uitstoot van 'plaatsonafhankelijk- en thuiswerken' zit niet in dit overzicht.

	<u>ton CO₂</u>	<u>% totaal</u>
Scope 1	11,06	47,88%
Zakelijk verkeer: wagenpark	7,51	32,51%
Zakelijk verkeer: vrachtverkeer	0,00	0,00%
Overige energiedragers	0,00	0,00%
Overige energie, verwarming	3,55	15,37%
Scope 2	3,08	13,34%
Elektriciteitsverbruik	1,40	6,05%
Zakelijk verkeer: electr. wagenpark	1,68	7,29%
Overige energie: stadswarmte	0,00	0,00%
Business travel - scope 3	8,96	38,78%
Zakelijk verkeer: priveauto's	8,40	36,36%
Zakelijk verkeer: OV	0,56	2,42%
Personenvervoer vliegtuig	0,00	0,00%
Anders namelijk...	0,00	0,00%
Totaal scope 1, 2 en 3:	23,10	ton CO₂





Grootste uitstootbronnen

- Woon-werkverkeer met prive auto's;
- Het zakelijke wagenpark voor woon-werk verkeer;
- Gasverbruik kantoor
- Stroomverbruik kantoor;

Evaluatie doelstellingen t.o.v. referentiejaar

Doelstellingen:

- Scope 1: 2,5% reductie in 2022 t.o.v. 2019; 3% in 2023 tov 2019; 5% in 2024 tov 2019
- Scope 2: incl. business travel: 8% reductie in 2022 t.o.v. 2019; 10% in 2023 tov 2019 en 11% in 2024
- In de ketenanalyse (document D06) hebben we voor scope 3 de doelstelling gesteld gericht op de reductie van woon-werkverkeer binnen Grondwerk PM en in relatie tot onze dienstverlening met onze opdrachtgevers. Hiermee willen we een jaarlijkse reductie behalen van 2% over het woon-werkverkeer in scope 3 in 2022, 3% in 2023 en 4% in 2024 (allen t.o.v. 2019).
- Duurzame keuzes: elektrificering van het eigen wagenpark.

Maatregelen en individuele bijdrage (wat kun jij doen):

- Naast elektrificering van het wagenpark,
- Aandacht voor zuinig rijden / en het mobiliteitsbeleid van Grondwerk PM (nimaliseren woon-werk afstand, ritten combineren, het nieuwe rijden, thuiswerken, inzet fietsen).
- Verhuizing naar een duurzaam kantoor;

Evaluatie doelstellingen trends

De reductie van CO2 uitstoot in 2022 ten opzichte van basisjaar 2019 is significant: 23,1 ton tov 51,8 ton voor in 2019 (zie bijlage). Dat is een reductie van circa 55%.

In bovenstaande tabellen is te zien dat de totale emissie van 2022 ruim 55% lager is dan in 2019 voor scope 1 en 2. Daarmee hebben we onze doelstelling gehaald. Van 33,2 ton CO2 uitstoot naar 14,1 ton CO2 uitstoot).

Scope 3 heeft een reductie van de CO2 uitstoot behaald van meer dan 50% (van 18,6 in 2019 naar 9,0 ton CO2 uitstoot in 2022).

Dit komt doordat het thuiswerken na corona voor een significant deel is gebleven in 2022 (circa 50% thuiswerken), waardoor het woon-werk en zakelijk verkeer (scope 1, 2 en 3) fors is gereduceerd (daling van 33,5 naar circa 18 ton CO2 uitstoot). Hier draagt ook het mobiliteitsbeleid aan bij. Het beperken van de woon-werk afstand (ook gewenst vanuit het verbeteren van de balans werk – prive voor de medewerkers) zorgt er ook voor dat de CO2 uitstoot als gevolg van woon-werk verkeer met lease auto's en privé auto's is afgenomen.

Ook draagt de verhuizing naar een duurzaam kantoor bij (goed geïsoleerd, weinig gas verbruik, zonnepanelen en vermoedelijk een collectieve warmtepomp op het complex en groene stroom), waardoor met name het gasverbruik fors is gedaald en vanaf Q2 2022 (van 16,9 ton naar 3,3 ton CO2 uitstoot).

Trend die is ingezet is het verduurzamen van het eigen wagenpark (lease auto's). In goed overleg met de medewerkers is in 2022 door de directie gestimuleerd om het bestaande wagenpark te verduurzamen. Er 2 elektrische lease auto's besteld, die benzine lease auto's gaan vervangen (contracten liepen af). Door de lange levertijd zullen deze in 2023 geleverd worden.

Nieuwe doelstellingen

Huidige doelstellingen vooralsnog handhaven, omdat het deels thuiswerken ook door externe factoren teniet kan worden gedaan (Opdrachtgevers die aanwezigheidsplicht gaan instellen).

- Scope 1: 2,5% reductie in 2022 t.o.v. 2019; 3% in 2023 tov 2019; 5% in 2024 tov 2019
- Scope 2: incl. business travel: 8% reductie in 2022 t.o.v. 2019; 10% in 2023 tov 2019 en 11% in 2024
- Daar waar mogelijk optimaliseren mobiliteitsbeleid
- Duurzame keuzes: doorzetten van het beleid van elektrificering van het eigen wagenpark, en dat in goed overleg met de medewerkers verder vorm geven.

Maatregelen en individuele bijdrage (wat kun jij doen)

- Fietsgebruik voor woon-werk verkeer stimuleren, door (mede) financiering van aankoop (electrische) fietsen door medewerkers. Hiervoor wordt in 2023 een aanpak voor uitgewerkt
- Doorzetten elektrificering van het wagenpark
- Wat kun jij doen, laat weten als goede ideeën hebt!!

Verbeteringen en besparingstips zijn altijd welkom, samen duurzaam

Bijlage: uitstoot 2019 (referentiejaar)

	<u>ton CO₂</u>	<u>% totaal</u>
Scope 1	31,88	61,55%
Zakelijk verkeer: wagenpark	14,98	28,92%
Overige energie, verwarming	16,90	32,63%
Scope 2	1,30	2,51%
Elektriciteitsverbruik	1,30	2,51%
Zakelijk verkeer: electr. wagenpark	0,00	0,00%
Overige energie: stadswarmte	0,00	0,00%
Business travel - scope 3	18,61	35,94%
Zakelijk verkeer: priveauto's	13,35	25,78%
Zakelijk verkeer: OV	5,26	10,16%
Totaal scope 1, 2 en 3:	51,78 ton CO₂	

